

Сегодня проходит собрание партийно-хозяйственного актива стройки на тему «О задачах партийной организации и строительства завода Атоммаш по дальнейшему формированию стабильного трудового коллектива».

Материалы, посвященные этому событию, читайте на 3 странице нашей газеты.

ЗНАМЯ СТРОИТЕЛЯ

Орган парткома, объединенного постройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и администрации треста «Волгодонскэнергострой» на Всесоюзной ударной комсомольской стройке Атоммаш.

СУББОТА

21

МАЯ

1977

№ 40 (224).

Год издания 3-й

Цена 2 коп.

Работать без отстающих

ВОСКРЕСНЫЕ РЕКОРДЫ

Прошедшее воскресенье для многих тружеников Волгодонского участка «Гидроспецстрой» стало днем ударного труда на главном корпусе завода Атоммаш. И побудило к этому коллектив не отставание, а наоборот стремление внести как можно больший вклад в дело сдачи первой очереди завода к 60-летию Великого Октября.

Вст на камере рентгенодефектоскопии № 7 на пролетах 61—64 в осях Ж—К трудится экипаж буровой установки СО-1С-0. Машинист А. Кузнецов в паре с буровиком П. Коваленко в этот день добились наивысшей производительности труда. При норме 70 погонных метров они пробурили около 200.

В трудных условиях, под непрекращающимся проливным дождем на фундаментах глубокого заложения № 21-23 и 21-24 трудился экипаж буровой установки, где звеньевым комсомолец Иван Ромахов. Стихийно комсомольский экипаж противопоставил железную волю, стойкость, мужество. Наградой за труд было теплое поздравление товарищей с выполнением дневной нормы на 240 процентов.

А в это время бригада бетонщиков, возглавляемая звеньевым А. Стефанцевичем, в таких же условиях вела укладку бетона на фундаментах глубокого заложения № 21-23 и 21-24. в осях И—Ж. Боевой настрой одного экипажа послужил примером для других. Бетонщики решили не отставать от передовиков.

В этот день они уложили 132 кубометра бетона, что на 36 «кубов» больше дневного задания.

На подвозке бетона отлично поработало звено миксеров во главе со звеньевым А. Быковым. Они в тяжелейших погодных условиях обеспечили ритмичную поставку материалов на объект.

Ребята добились наивысшей выработки на каждом участке, перевыполнили сменные задания. Честь им и хвала за это!

Л. ВИНУКОВ,
руководитель
рабкорского поста
«Знамени строителя»
на участке треста
«Гидроспецстрой».



Звено сварщиков арматурного участка СМУ-7 А. Зайцева (второй слева) готовит продукцию для второй очереди завода. Нормы выполняет на 180 процентов. Фото В. Яшина.

НА ОБЪЕКТАХ АТОММАША

Бригада кислотоупорщиков из Волгодонского участка треста «Южэнергохимзащита» на несколько дней раньше срока завершила изоляционное покрытие резервуаров на насосной станции перекачки воды очистных сооружений канализации. За три дня произведена работа на 800 квадратных метрах поверхности. Отличились И. Мордвинов и С. Куликов.

А. СЕЛЕЗНЕВ,
бригадир участка
треста
«Южэнергохимзащита».

В СЧЕТ ИЮНЯ

В СМУ-5 УС «Промстрой» бригада бетонщиков В. Голева постоянно добивается высоких показателей. Итоги соревнования подводятся еженедельно. И каждый раз на стенде, отражающем ход соревнования, появляются новые фамилии. Это говорит о том, что в движении «Работать без отстающих» нет равнодушных.

За вторую неделю мая победителем стал бетонщик М. Ф. Дуванов. Сменные нормы он выполняет на 140 процентов. Качество работ хорошее. Передовой труженик постоянно наращивает темп и уже сейчас работает в счет июня.

Л. ЛУКАШЕВСКАЯ,
начальник ОТЗ СМУ-5
УС «Промстрой».

ПРИЗНАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

В бригаде В. Бекетова я работаю давно. Товарищи по труду меня уважают, назначили звеньевым. В свою очередь я стараюсь оправдать доверие, помогаю словом и делом. Да и не только я, все мы в одном общем деле оказываем друг другу помощь. Это сказывается на наших успехах, помогает добиваться желаемого результата.

Апрельский план мы выполнили на 109,4 процента. Выработка на каждого работающего в бригаде составила 117,7 процента. В достижение этих результатов звено внесло весомый вклад.

Мне, как звеньевому за хорошую работу вручили Почетную грамоту и присвоили звание «Лучший по профессии». Признание товарищами моего труда обязывает работать еще лучше. Сейчас, когда с новой силой вспыхнуло социалистическое соревнование под девизом «Работать без отстающих», мы прилагаем все усилия для досрочного ввода в эксплуатацию первой очереди завода.

Н. КОРШУНОВ,
звеньевой плотников-бетонщиков СМУ-9
УС «Заводстрой».

Низка

Слово отстающим

Личная ответственность

Коллектив СМУ-13 управления «Жилстрой» не выполнил плана апреля по строительству — монтажным работам.

Тяжелое наследие досталось нам от СМУ-3. Строительство многих объектов не завершено, некоторые виды работ выполнены с браком. А плюс к этому — отсутствие стабильного коллектива. Объемы работ нашему СМУ даются без скидок на молодость (оно существует около полутора месяцев). А мы сейчас имеем только пятьдесят процентов рабочих. Но несмотря на это партийная, профсоюзная, комсомольская организации и администрация нацеливают все внимание на выполнение поставленных задач. В этом году мы должны построить гостиницу на 210 мест, рыночный павильон, общежитие на 640 мест — всего более 20 объектов.

Во втором квартале мы обязаны сдать в эксплуатацию дома №№ 23 и 24, поликлинику в старой части города, торговую вставку к дому № 11 по улице Морской и универсам в новом городе.

Перед нашим коллективом, перед коммунистами, инженерно-техническими работниками СМУ-13 стоит первоочередная задача: уже в первом полугодии не иметь отстающих. Анализ работы за апрель и май говорит о том, что у нас еще много недостатков, за прошлый месяц из 10 бригад только четыре справились с плановым заданием.

Бригада П. Петрова месячное задание выполнила на 47 процентов. В чем причина? На длительное время комиссией котлонадзора был остановлен кран на доме № 23. Причина объективная. Но дело в том, что этот кран бездействовал по вине самого Петрова. Это из-за его попустительства и бесконтрольности начальника участка Игнатьева. Строительная площадка была захлавлена, нарушались элементарные требования техники безопасности, следствием чего и явилась остановка крана.

Медленно устраняются недостатки на поликлинике в старой части города. Из-за безответственности прораба Тюрина возникли там недоразумения.

Администрация, партийная и общественные организации не остаются в стороне от этих вопросов. Мы ведем воспитательную работу. Злоумышленников производственной дисциплины наказываем. Получили по заслугам и Петров, и Игнатьев, понес наказание Тюрин, на три месяца понижен в должности прораб Коваль.

Слабая ответственность специалистов — одна из главных причин невыполнения задания апреля. Устранить ее — наша ближайшая задача. Намечается целая программа по воспитанию, формированию и стабилизации коллектива.

В. ЧЕРЕНКОВ,
начальник СМУ-13 УС
«Жилстрой».

19 июня — выборы
в местные
Советы

Агитаторы работают

К предвыборной кампании приступили в СМУ-2 управления строительства «Жилстрой». Утверждены избирательные комиссии и агитаторы. В первые же дни отличились комсомольцы из бригады В. Зарубина Н. Милостинский и А. Козин. Агитаторы на десятидворках, они добросовестно включились в работу на своих участках и уже побывали в семье каждого избирателя.

Е. ПАВЛОВ,
наш рабкор.

Названы кандидаты

Состоялись собрания рабочих и служащих управления «Волгодонскэнергострой» по выдвижению кандидатов в местные Советы депутатов трудящихся. Избиратели единодушно поддержали кандидатуры в депутаты городского Совета: коммуниста В. Кучерова и комсомолки Н. Батаковой из СМУ-1, кандидата в члены КПСС Н. Воскобойниковой и комсомолки Т. Савенковой из СУОР-3. **М. ВОЛОСНИКОВ.**

«Знамя строителя» выступило. Что сделано?

В газете за 27 апреля в № 23 опубликован материал «Нужен фронт работы». В нем говорилось о том, что на камере рентгенодефектоскопии № 1 темп работ сдерживает отсутствие 16 непробуренных свай.

На выступление газеты отвечают начальник «Гидроспецстроя» В. Судынь, секретарь партбюро А. Ефременко, председатель местного комитета Ю. Козловский.

Факт задержки устройства свай по камере № 1 в пролете ПР указан правильно. Причиной являлось то, что с 23 апреля 1977 года по 6 мая установка по устройству свай протанковала из-за отсутствия фронта работ на камере № 1 и подъездных путей к месту работы, так как в связи с дождями практически все 42-метровые пролеты корпуса № 1 были затоплены. С 7 мая участок приступил к устройству свай. Установка работает круглосуточно, выдан аккордный наряд, выделена экипаж тематическая премия.

Партийная и комсомольская учеба ЧТО ПОКАЗАЛИ ИТОГИ

На хорошем организационном и политическом уровне состоялись занятия у пропагандистов Е. Косыковского, директора РБЗ; И. Лунина, старшего инженера РБЗ; Н. Чубарь, начальника ИТО СМУ-5; В. Мирского, начальника планового отдела УС «Промстрой»; В. Милостивого, начальника участка СМУ-6. Слушатели показали хорошие знания изученного материала, умение применить их в практической работе. Партком УС «Промстрой» ответственно отнесся к завершению учебного года. Был продуман вопрос своевременного оповещения слушателей, оказания методической помощи пропагандистам, назначены ответственные за проведение итоговых занятий в каждой школе.

Задолго до итоговых занятий началась подготовка к ним в автотранспортном производственном объединении. Было проведено инструктивное совещание с пропагандистами, оказана методическая помощь, продуман вопрос обеспечения явки слушателей.

На хорошем уровне про-

шли занятия у пропагандистов В. Смирнова, зам. начальника по кадрам и быту и В. Алехина, старшего инженера по технике безопасности. Коммунисты хорошо усвоили материалы XXV съезда КПСС, разобрались в вопросах экономической стратегии партии в условиях развитого социализма.

В УС «Жилстрой» на итоговом занятии по курсу «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии» у пропагандиста В. Кулагина выступили коммунисты Н. Журавлев, начальник арматурного цеха УПП; В. Мионов, механик; В. Пестров, зав. РММ, которые высказали существенные замечания по работе ремонтно-механических мастерских. Хорошо прошло занятие в школе системы партийной учебы у пропагандиста В. Нарыгина, прораба «Энергомеханизации», и у пропагандистов УСМР Е. Каляева, Э. Исмаилова, П. Березкина, В. Ткачева, Н. Кракина.

Вместе с тем, итоговые занятия, проведенные в системе партийной учебы,

показали, что некоторые партийные организации, пропагандисты недостаточно четко продумали все вопросы, связанные с проведением этого важного мероприятия.

Так, партийные организации энергоучастка (секретарь партбюро В. Швалев) и Южстальконструкции (секретарь партбюро А. Коптев) безответственно отнеслись к итоговому занятию, поэтому занятия перенесены на 23 мая. На итоговом занятии в управлении «Волгодонскэнергожилстрой» у пропагандиста С. Верещагина явка слушателей составила лишь 74 процента. Не везде были подготовлены помещения, недостаточно использовались наглядные пособия.

Все эти недостатки необходимо учесть и устранить, чтобы итоговые занятия в системе экономического образования, которые состоятся 23 мая, прошли более организованно и на высоком идейно-политическом уровне.

Л. АБРАМОВА,
заведующая кабинетом
политпросвещения
треста.

ГЛУБОКИЕ ЗНАНИЯ

Прорабский участок № 2 Волгодонского управления малой механизации располагался на пустыре около заправочной станции. В 16-00 слушатели: кружка политического просвещения соберутся здесь на итоговое занятие. Руководитель группы В. А. Нарыгин, пока еще есть время, готовит наглядную агитацию, плакаты, политическую литературу, журналы.

Итоговое занятие проводится по теме: «XXV съезд КПСС о задачах повышения эффективности и качества работы».

В намеченное время подходят слушатели. Вскоре все на своих местах. Владимир Андреевич ставит перед собравшимися первый вопрос: «Объективная потребность повышения эффективности общественного производства и качества работы».

В комсомольских организациях стройки прошли заключительные занятия в сети комсомольского политпросвещения, на них были подведены итоги прошедшего учебного года.

Учеба проходила в форме Ленинского урока: «Революционный держим шаг». Задача урока состояла в том, чтобы комсомольцы, молодежь еще раз сердцем прикоснулись к героике наших дней, поняли и осознали, что нам, молодым, партия доверяет и передает эстафету старших поколений, чтобы мы умножили славу отцов и продолжали их дела.

Всем этим требованиям отвечала организация учебы в управлении строительства механизированных работ (секретарь комитета ВЛКСМ Владимир Прохоренко), в автотранспортном производ-

— Есть желающие ответить?

— Есть! — послышалось в ответ. — Я отвечаю на этот вопрос.

С места встает бригадир самоходной техники Г. П. Лесников. В руках у него конспект. Он четко, ясно дает ответ на поставленный вопрос.

Эффективность производства и качества работы сегодня волнуют каждого советского человека. И вполне естественно, что об этом ведется речь не только в школах политического просвещения, но и в каждом трудовом коллективе, на каждом участке работы.

— У нас бывает так, что тракторы бесцельно жгут топливо, — приводит пример Лесников из жизни своего подразделения. — Не используются по назначению трактористы, порой не знают определенного участка работы. Чтобы повысить эффективность, мы должны тща-

тельно продумывать свою работу. Использовать все резервы, применять все новое, передовое. На достижение целей поставлено все: техника, наука, люди. Внедряются трудовые паспорта, бригадный подряд. Все это позволит значительно поднять эффективность. Но неиспользованных резервов много.

Так в процессе ответа сочетались теория и жизнь подразделения. Конкретные, деловые примеры значительно распахнули ответ. В журнале руководителя занятий появилась первая ятерка.

Глубокие знания показали слесарь-инструментальщик И. Ф. Степаненко, мастер Г. И. Погребной, рабочий Н. Г. Довгий и другие.

Учебный год в кружке прошел не зря. Ответы слушателей дают основание сделать вывод: программа года хорошо усвоена. В этом большая заслуга руководителя кружка политического просвещения Владимира Андреевича Нарыгина.

В. ГЛЕБОВ.

ВЫШЕ ТРЕБОВАНИЯ!

В комсомольских организациях стройки прошли заключительные занятия в сети комсомольского политпросвещения, на них были подведены итоги прошедшего учебного года.

Учеба проходила в форме Ленинского урока: «Революционный держим шаг». Задача урока состояла в том, чтобы комсомольцы, молодежь еще раз сердцем прикоснулись к героике наших дней, поняли и осознали, что нам, молодым, партия доверяет и передает эстафету старших поколений, чтобы мы умножили славу отцов и продолжали их дела.

Всем этим требованиям отвечала организация учебы в управлении строительства механизированных работ (секретарь комитета ВЛКСМ Владимир Прохоренко), в автотранспортном производ-

ственном объединении (секретарь Виктор Лотник), в УС «Промстрой» (Владимир Дубовик). Об этом свидетельствовали итоговые занятия.

Пропагандисты и слушатели были хорошо подготовлены. Комсомольцы активно участвовали в обсуждении изученных тем. Использовались различные формы проверки знаний. Индивидуальные беседы, семинары, подготовка рефератов.

На высоком идейно-политическом уровне прошли заключительные занятия у пропагандистов П. И. Котлярова, начальника СУМРа, В. И. Гайдуковой, старшего юриста треста и других.

Однако наряду с этими положительными примерами мы имеем опреде-

Ясная цель

Организованно прошло партийное собрание в СМУ-5 управления строительства «Промстрой». Обсуждалось приветственное письмо Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева Ростовскому обкому КПСС, исполкому областного Совета депутатов трудящихся, областному Совету профсоюзов, областному комитету ВЛКСМ.

О наших резервах, о том, как их использовать, чтобы добиться наивысшей эффективности труда и вели разговор коммунисты, обсуждая этот важный политический документ.

Яркими были выступления бригадира А. Фадеева, бетонщика В. Коваленко.

По постановлению собрания партийное бюро, бюро ВЛКСМ и построечный комитет будут держать отстающие коллективы под своим контролем. Одним из главных мероприятий являются активизация социалистического соревнования: улучшение гласности, обеспечение сравнимости результатов, пропаганда передового опыта и его повторение в наших условиях.

А. КОЛОТЕНКО,
секретарь партбюро
СМУ-5 УС «Промстрой».



Многообразны заботы у начальника службы КИПИА растворо-бетонного завода коммуниста А. Гольцева. Он и его подчиненные обслуживают сложные приборы, налаживают и ремонтируют оборудование.

На снимке: А. ГОЛЬЦЕВ.

На профсоюзные темы

БЫТЬ В ГУЩЕ ПРОИЗВОДСТВА

ПРИ ОБЛСОВПРОФЕ СОЗДАН ШТАБ ПО ОКАЗАНИЮ ПОМОЩИ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТРОЙКИ. ПРОШЛО ПЕРВОЕ ЕГО ЗАСЕДАНИЕ. ПРОВЕРЯЛАСЬ РАБОТА РАЗЛИЧНЫХ КОМИССИЙ ПРИ ПОСТРОЕЧНЫХ КОМИТЕТАХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.

Было отмечено, что состояние техники безопасности на строительных площадках, в частности, в управлении строительства «Заводстрой», неудовлетворительное. Захвачена территория, в ряде случаев неправильно эксплуатируется электрооборудование. Однако на заседаниях производственных-монтажных комиссий виновные в нарушении правил техники безопасности не заслушиваются.

Производственно-массовые комиссии слабо участвуют в трудовой жизни коллективов. Не требуют ответа с отстающих, не борются за выполнение плана строительно-монтажных работ.

Отмечены недостатки в организации социалистического соревнования. В уп-

равлении строительства «Жилстрой» к соревнованию иногда еще подходят формально. Социалистические обязательства некоторых бригад неконкретны, расплывчаты и не отвечают требованиям сегодняшнего дня. Недовольство ведется учет выполнения обязательств, нет гласности соревнования. Подобная картина на-

блюдается и в других подразделениях. Все это говорит о том, что профсоюзные организации допускают серьезные ошибки, избегая решения вопросов, связанных с производством.

Штаб наметил конкретные мероприятия по улучшению работы профсоюзных организаций стройки.

М. ШАРИПОВ.

Жилье. Острый сигнал

„НАХОДЧИВЫЙ“ ДИСПЕТЧЕР

Напряженная обстановка сложилась сейчас на строительстве жилья. И чтобы ее разрядить, требуется обязательное выполнение своих функциональных обязанностей всеми службами, задействованными в жилищном строительстве. Малейшая оплошность может нанести непоправимый ущерб.

13 мая в СМУ-2 управления «Жилстрой» из УСМР был направлен бульдозер «С-100». Но когда, как говорится, работа была в разгаре, на объекте СМУ-2 появился заместитель главного дис-

петчера УСМР Кузьмин. Несмотря ни на какие угрозы, он распорядился погрузить бульдозер на автомашину и переправить его на очистные сооружения канализации в СМУ-4 управления «Жилстрой».

При этом он сочувствовал строителям и заверял их, что, мол, это не его, Кузьмина, прихоть, а указание городского штаба.

Бульдозер увезли, запланированный объем работ на строительстве шко-

лы и дома № 23 в новом городе не выполнен.

Решение городского штаба об отправке бульдозера на очистные сооружения было. Но там не говорилось, чтобы брать механизм именно оттуда, где он тоже необходим, и оголять этим самым фронт жилищного строительства. Товарищ Кузьмин неверно истолковал указание штаба и пытался прикрыть этим свои бездумные действия.

Е. ОКУЛОВ,
секретарь партбюро
СМУ-2 УС
«Жилстрой».

ЗА СТАБИЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ!

Забота всех

За 1976 год и первый квартал нынешнего года отделом кадров треста проделана значительная работа по наращиванию коллектива строителей. Численность рабочих в основных подразделениях возросла в полтора-два раза. Все службы треста укомплектованы руководящими работниками и инженерно-техническим персоналом. Многие сделаны для привлечения на стройку рабочих различных специальностей. Всего прирост коллектива за 1976 год составил 6750 человек, за первый квартал — 3720 человек.

Это потребовало больших усилий кадровиков треста, службы быта, руководителей подразделений. Налажен прием, размещение и трудоустройство людей непосредственно в подразделения и на места жительства. Время прохождения медицинского осмотра сократилось с четырех до одного дня. Люди, не имеющие рабочих специальностей, направляются в учебный комбинат треста. Отделами кадров подразделений организовано обучение новичков непосредственно в бригадах. В 1976 году из числа прибывших строительных профессиям было обучено 725 человек, 1970 человек повысили свою квалификацию.

Однако наряду с имеющимися успехами по формированию стабильного коллектива еще немало существенных недостатков в приеме рабочих, их трудоустройстве и размещении в общежитиях.

Несмотря на то, что по сравнению с первым кварталом прошлого года за этот же период 1977 года текучесть кадров сократилась на 40 процентов, уход рабочих со стройки продолжается. За три месяца уволилось 895 человек. Причины: слабая организация труда в подразделениях, низкая заработная плата, неудовлетворительные жилищно-бытовые условия.

Аппарат отдела кадров треста и кадровые работники подразделений принимают необходимые меры по сокращению текучести кадров. Сформированы общественные отделы кадров. В их состав вошли руководители управлений, представители партийных, профсоюзных, комсомольских организаций.

Общественные отделы кадров еженедельно рассматривают вопросы приема и увольнения рабочих, добиваются урегулирования возникших разногласий, оказывают активное влияние на формирование и закрепление кадров.

Однако со стороны администрации некоторых подразделений часто не прилагается достаточных усилий для создания стабильного коллектива.

Отдельные руководители управлений строительства недостаточно занимаются этими вопросами. Нет четкости в организации приема и увольнения

рабочих. С людьми не проводятся беседы.

Этим страдают основные наши подразделения: УСМР (начальник Н. И. Рулевский), УС «Заводстрой» (В. Г. Никулин), УС «Жилстрой» (А. К. Ислентьев), УС «Промстрой» (М. И. Ефимов), АПО (И. И. Муругов).

Имеют место и серьезные недостатки в подготовке и повышении квалификации рабочих, инженерно-технических работников. В УС «Промстрой» и УСМР отсутствуют инженеры по подготовке кадров, нет планов подготовки специалистов строительных профессий. В

На общественных началах

В СМУ-2 УС «Волгодонскэнергожилстрой» на заседании построечного комитета вместе с другими общественными органами утверждена и группа общественного отдела кадров.

В ее состав вошли в основном представители рабочего класса: бригадир электромонтажников Ю. А. Волк, монтажник В. А. Корнеев, бригадир слесарей-сантехников А. Н. Гришин и другие. Председателем комиссии общественного отдела кадров назначен А. В. Голова.

Эта группа систематически проводит заседания, на которых разбираются нарушения, прогулы, все те, кто мешает созда-

нию боевого коллектива.

Результаты работы общественного отдела кадров налицо. В подразделении резко сократились случаи невыхода на работу по неуважительным причинам, прекратилась текучесть. Те, кто оформился к нам с момента создания подразделения, работают и по сей день. Коллектив стабилизировался. И в этом большая заслуга общественного отдела кадров, боевого помощника по укреплению и созданию сплоченного коллектива.

Л. ФЕДОТЧЕВА,
председатель
постройкома СМУ-2
«Волгодонск-
энергожилстрой».



Бригада сварщиков В. Хрущева — один из лучших коллективов в «Гидроспецстрое». Сплоченность, взаимовыручка, стремление к постоянному повышению професси-

онального уровня, помогают рабочим отлично выполнять задания по изготовлению армокаркасов под буронабивные сваи.

Фото В. Комиссарова.

От звеньевого — к мастеру

В трудное время пришел к нам Виктор Белокуров. Волгодонское управление комплектацией только формировалось, не было своей базы, не хватало складских площадей и погрузочно-разгрузочных механизмов. А бесконечный поток грузов для стройки шел и шел, не прерываясь ни на один день. Как коммуниста его поставили на самый трудный участок погрузочно-разгрузочных работ. Виктор сформировал и возглавил звено стропальщиков на разгрузке железнодорожных вагонов. Не один раз приходил он к начальнику управления или в партийное бюро. То предложил свои соображения по улучшению организации труда, то требовал, чтобы на участок выделили еще один кран.

Не сразу дело получалось. Были случаи, когда вагоны задерживались под погрузкой дольше положенного. Тогда начинался принципиальный разговор на рабочих и партийных собраниях, анализировались недостатки, принимались меры к их устранению. Зато вскоре кривая

графика выполнения ежедневных заданий поползла вверх.

И вот в течение года звено Белокурова выполняет план на 120—150 процентов.

Люди к работе относятся с большой ответственностью, не прогулов, нарушений.

Рабочий день у Виктора не заканчивается после смены. Он председатель комиссии по содействию семье и школе. На этом участке у него тоже все в порядке. Энергии коммуниста хватает, чтобы чем-то помочь подшефной школе, поговорить с кем-то из родителей причастившихся к «зеленому эмвию».

Чуть больше года работает в управлении Виктор Белокуров. А у него уже прочный авторитет, уважение товарищей. Партийное бюро рекомендовало его на новую должность — мастером. На этом поприще, безусловно, молодой коммунист будет по-прежнему трудиться самоотверженно.

А. ИВАНОВ,
начальник отдела
кадров управления
комплектации.

За круглым столом
„Знамени строителя“

Решают люди

На нашу стройку ежедневно прибывают десятки людей. Явление это закономерное: увеличивается размах строительства, растет потребность в рабочей силе. В подразделениях, управлениях строительства ведется работа по созданию стабильного коллектива, сплоченного, решительного, доблестного. В первую очередь это касается вводу в эксплуатацию первой очереди завода Атоммаш к 60-летию Великого Октября. Однако есть еще немало пробелов. Между тем успех дела на стройке решают люди.

Как формируются коллективы, какие встречаются препятствия на пути к этому? Об этом редакция газеты вела разговор с руководителями среднего звена, бригадиром маляров из СМУ-3 УС «Жилстрой» О. А. Овчаренко, А. П. Трегуб, А. Е. Игнатчен-

на две бригады. Какое там! И слушать не хотят. Бригада для них стала вторым домом.

Наших лучших производственников выдвигают на руководящие посты. Например, Лидию Данилову партбюро рекомендовало на комсомольскую работу.

Словом, там, где дело поставлено на должный уровень — успехи есть. И заслуга в том принадлежит только коллективу бригады.

О. Овчаренко: — Мои подруги расхваливают свои бригады. Это неплохо, конечно, иметь стабильный коллектив. Но как создать его, как поставить дело так, чтобы тебя понимали люди, выполняли все твои требования в работе?

Ведущий: — Да, действительно, одному бригадиру не под силу такая «ноша».

О. Овчаренко: — Способствовать созданию дружного, боевого коллектива — это наша обязанность административного управления, партийная, профсоюзная организации. А вот их участия и нет в этом важном деле. Отделы кадров, как правило, принимают и присылают к нам в бригады людей, не соответствующих своему разряду. Думаю, этот вопрос должен согласовываться с бригадиром. Подбор кадров — это трудная задача, поэтому и решать ее должна общими усилиями.

А. Игнатченко: — Я целиком и полностью поддерживаю О. Овчаренко. Со стороны партийной и профсоюзной организации созданию коллектива нашего СМУ не уделяется должного внимания. Мы проводим вечера трудовой славы, но это делается по большим праздникам. А вот делать их запланированно по желанию рабочих, скажем, ехать на базу отдыха или сходить всем коллективом на хороший спектакль, концерт — нет у нас такого.

Я считаю, что организации отдыха трудящихся нужно уделять такое же внимание, как производству. Тогда будет меньше заявлений об увольнении по собственному желанию. Хороший отдых, внимание руководителей, вопросы бытового обслуживания положительно сказываются на многом, в том числе и на производительности труда.

Ведущий: — Вопросы, поднятые вами, действительно отражаются на создании боевого, сплоченного коллектива.

Не следует забывать, что главная, решающая сила на стройке — это люди. От внимания к ним и к их нуждам зависит очень многое, самое главное: выполнение поставленной задачи по вводу первой очереди завода Атоммаш, строительству жилья и объектов социального назначения. Давайте поделимся

Грузам для Атоммаша —
зеленую улицу

ОБЪЕДИНЕНИЕ ВЫГОДНО ВСЕМ

В СВЯЗИ со строительством Атоммаша во много раз возросли нагрузки на железнодорожный транспорт. Если раньше работники станции ежедневно принимали по 60—80 вагонов, то теперь поступает до 220 вагонов.

Работники станции Волгодонская рассортировывают и передают груз четырем независимым друг от друга транспортным организациям, осуществляющим его перевозки по территории стройки.

УЖДТ треста «Волгодонскэнерго» курирует территорию пионерной базы. Базы в районе первого корпуса обслуживает отдел временной эксплуатации МПС. Существуют еще железнодорожный цех при дирекции завода Атоммаш и транспортная организация, снабжающая материалами строительно-монтажный поезд-550.

Отсутствие централизованного руководства в системе доставки грузов задерживает поставки. Часто организация — заказчик обращается к транспортникам: невыгодно нам перевозить стройматериалы с пионерной базы к первому корпусу на автомобилях. Доставьте груз по железной дороге!

Транспортники идут на встречу. Но для того, чтобы перегнать вагон с пионерной базы к первому корпусу, необходимо заручиться согласием работников отдела временной эксплуатации, а также работников станции Волгодонская. Начинается переписка. Бумажная волокита растягивается иной раз на две-три недели, тогда как при едином руководстве по

добные вопросы решались бы в 10 минут.

Кстати, при централизованном руководстве доставку материалов с базы к объектам стройки можно было бы вообще осуществлять посредством железнодорожного транспорта, что высвободило бы множество грузовых машин.

Против объединения четырех транспортных организаций в одну возражает дирекция завода Атоммаш. Заместитель директора завода Атоммаш тов. Яковлев, якобы, опасается, что централизация будет задерживать доставку оборудования на завод Атоммаш.

Сейчас в нашем городе нет базы для ремонта вагонов и тепловозов. В случае поломки каждая из организаций отсылает свои машины в ремонтное депо города Сальска. При слиянии всех тепловозов в один парк имело бы смысл создать ремонтный цех на месте. Кстати, А. М. Пономаренко, начальник УЖДТ, уже ходатайствует перед управляющим треста Ю. Д. Чечиним о передаче под ремонтную мастерскую бывшего здания ЦНО.

Есть еще одна проблема, связанная с отсутствием единого хозяина. Эксплуатация вспомогательных железнодорожных веток сейчас практически не контролируется. Используют их все, а следить за техническим состоянием, ремонтировать в обязанности никакой организации не вменено.

В интересах дела необходимо объединение организаций.

Ф. ЗОЛОТОВ,
начальник отдела
эксплуатации УЖДТ.

● РЕПОРТАЖ ИЗ СЧАСТЛИВОЙ СЕМЬИ.

Новоселы

В КАНУН первомайских праздников состоялось торжественное заселение нового девятиэтажного дома по улице Пионерской. Новоселов с получением новых квартир поздравил В. И. Головин, заместитель начальника управления «Волгодонскэнергожилстрой». Жильцы в свою очередь поблагодарили строителей за подаренный им красивый, добротный дом.

Владимир и Нина Кобзарь, раньше жили в вагончике.

— Тесновато было, — говорит Нина, — Аленке нашей даже негде было по бегать. А тут — такие хоромы!

Трехлетняя Аленка улыбается, кивает головой, словно подтверждает слова матери.

Новая квартира действительно хороша. Светлые обои красиво контрастируют с ярким линолеумом на полу. Ванная сверкает кафелем. Из окон открывается широкая панорама города.

— Муж приехал сюда в 1975 году, — рассказывает Нина, — Работал все это время машинистом экскаватора в УСМР. Жил сначала в общежитии. Мы

с дочкой здесь только с прошлого года, приехали, когда Владимир получил вагончик. Это уже не первая наша стройка. Мы с мужем познакомились, когда работали на строительстве Смоленской атомной электростанции. Особенность Атоммаша в том, что наряду с возведением завода здесь строится много жилья. Новая квартира — хороший стимул для старательной работы.

— Владимир, довольны вы, как все сложилось у вас на этой стройке?

— Работаю в хорошем коллективе, ребята дружные, в работе всегда оказываем друг другу поддержку. Словом, на работе — порядок. А теперь вот и с жильем все прекрасно устроилось. Ждем в гости родителей, пусть и они поражаются вместе с нами.

Дружно живут Владимир и Нина Кобзарь. В доме у них постоянно шутки, улыбки, смех.

Пользуются они уважением и в своих рабочих коллективах.

Пожелаем же этим замечательным людям в новом доме больше счастья!

Л. ЕФИМУШКИНА,
инспектор ОК треста
«Волгодонскэнерго-
строй».

КАФЕ «ДОН». В бифштексе вместо основного сырья мяса — на 50 процентов было заложено субпродукты, что привело к завышению цен на 9 копеек. От недовольства маргарина сливочного в гарнир цена завысилась еще на 2 копейки. При продаже 80 порций было взято с покупателей лишнего 7 рублей 60 копеек.

СТОЛОВАЯ № 3 (диетический зал). В супе диетическом недовольно 10 граммов куриного мяса на порцию. Также в борще. Во втором блюде — кури отварные с гарниром — недовольно мяса 30 граммов.

СТОЛОВАЯ № 8. В сальские пирожки вместо 62 граммов фарша закладывалось 27.

В солянку не закладывалось мяса. На этом работники столовой «экономили» 7 копеек на каждой порции.

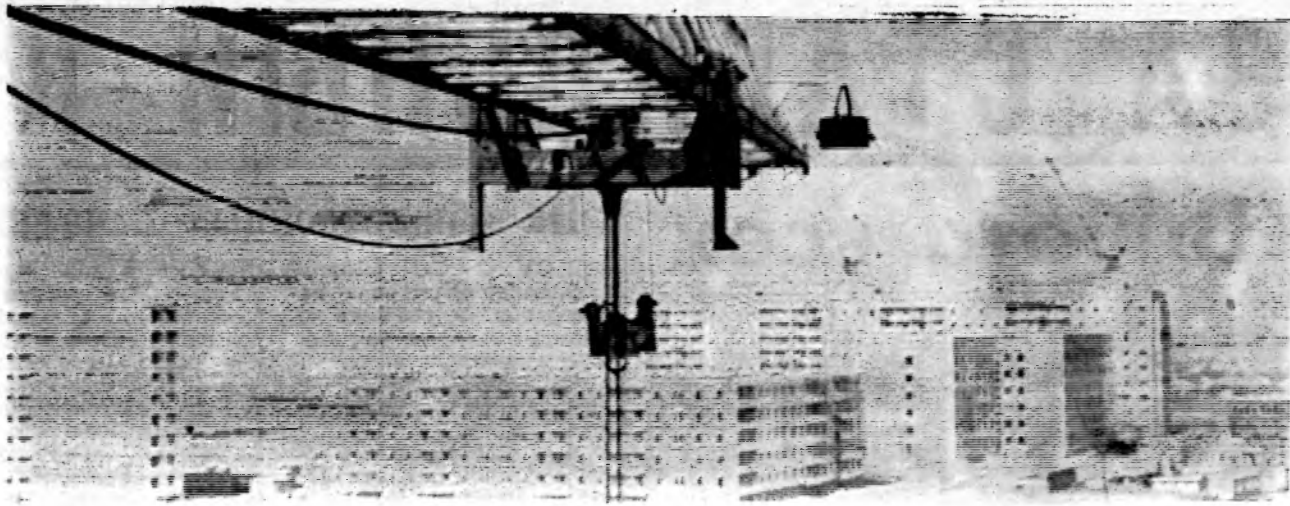
БУФЕТ № 1 ОТ СТОЛОВОЙ № 10 в общежитии № 1 треста «Волгодонскэнергострой». Продавец Г. Берещенко про-

давала диетические яйца по 1 рублю 30 копеек, тогда как наивысшая цена в буфете 1 рубль 20 копеек. Здесь же колбаса языковая и сардельки свиные отпускались по цене 3 рубля 80 копеек и 2 рубля 40 копеек вместо 3 рубля 10 копеек и 2 рубля 20 копеек. Сок березовый продавался по 10 копеек за стакан вместо 8 копеек.

Не лучше положение дел и в предприятиях розничной торговли.

В ПРОМТОВАРНОМ МАГАЗИНЕ № 29 в новом городе продавцы Н. Иванова и О. Овчинникова продавали с наценкой импортные мужские сорочки. Брали с покупателей 23 рубля, тогда как стоимость рубашки 16 рублей. Товар хитрый, раскупали сорочки охотно. За один день Иванова и Овчинникова положили себе в карман 160 рублей. В этом же магазине по завышенной цене продано 9 пар женских сапог.

(Окончание в следующем номере).



Растут кварталы нового города.

Фото В. Комиссарова.

Так мы отдыхаем

ПИСЬМА В ГАЗЕТУ Строители — школьникам

Комсомольско-молодежная бригада А. П. Клепикова из СМУ-9 УС «Заводстрой» выступает над девятими классами средней школы № 11, расположенной в новом городе.

Строители — частые гости в школе, они рассказывают ребятам об Атоммаше, о своей профессии.

14 мая между учащимися и рабочими состоялась товарищеская встреча по футболу. В мае шефы планируют провести также игры в волейбол, баскетбол. И летом, и в дни школьных каникул не прервется дружба ребят и

строителей. Будут организованы совместные турпоходы, выезды на рыбалку.

Ребята тянутся к строителям, интересуются жизнью стройки. Многие собираются после окончания школы прийти в бригаду.

И. МИЦАЙ,
секретарь комитета
комсомола УС
«Заводстрой».

Скуке места нет

Содержательно проводят свой досуг жильцы общежития № 3. Надолго девчатам запомнится майская поездка в поле за первыми весенними тюльпанами. Шефы УС «Жилстрой» дали на выходной день автобус.

Выехали далеко за город, остановились уже на территории Дубовского района. Вышли из автобуса — и ахнули. Все поле, насколько хватает взора, усеяно алыми тюльпанами.

Играли в волейбол, в бадминтон, пекли картошку. Домой возвратились с огромными букетами цветов. Интересно прошел огонек «От славы боевой — к славе трудовой», на который были приглашены ветераны войны.

Уже два года действует в третьем общежитии клуб «Красные косынки». Его участницы встречают-

ся с интересными людьми нашего города, передовиками производства. На одно из последних заседаний девушки пригласили Л. И. Рудь, бригадира штукатуров-маляров.

Л. И. Рудь рассказала об организации работы в своем коллективе, о роли соревнования, об экономии рабочего времени. В общежитии № 3 живут в основном работники УС «Жилстрой». Поэтому девушкам было особенно интересно поговорить с известным бригадиром.

М. МЕЛЬНИКОВА,
железнодорожница
№ 3.

Выступает „Вега“

Работники АТХ не надо будет больше приглашать к себе на праздничные вечера музыкантов со стороны. Теперь молодежь танцует под аккомпанемент собственного ансамбля.

Вокально-инструментальный ансамбль «Вега» создан всего три месяца назад. Но коллектив уже несколько раз выступал со своей программой перед слушателями. Ребята играли на вечерах отдыха в общежитии № 5, на комсомольской свадьбе, в кафе «Встреча».

В том, что коллектив за такой короткий срок сумел подготовить неплохую танцевальную программу, заслуга его руководителя — Алексея Абдулова. Алексей играет на многих музыкальных инструментах.

Ансамбль создавался при активной помощи и поддержке секретаря пар-

тийной организации АТХ С. И. Чеботарева, председателя построеного комитета Н. Н. Новохатского. Постройком выделил необходимую сумму на приобретение инструментов, закупил же и привез аппаратуру секретарь комитета комсомола Виктор Лотник.

Теперь отдых молодежи автохозяйства будет проходить более содержательно и организованно. Спасибо за заботу.

В. ШУТОВ,
водитель
автоколонны № 7.

И. о. редактора
М. МАРЬЕНКО.

НЕ ПОПУСТИТЕЛЬСТВОВАТЬ, А ПРЕСЕКАТЬ

«4 мая покупал я картофель в овощном магазине в новом городе. Попросил продавца взвесить мне шесть килограммов. После того, как картофель был пересыпан в сетку, решил я проверить точность взвешивания. Оказалось, продавец ошиблась ни много, ни мало — на килограмм.

Е. ХАРЛАМОВ».

(Из письма в газету).

Сотрудниками Госинспекции Госкомитета цен совместно с отделом цен Ростовского облисполкома и членами комиссии по контролю за ценами и соблюдением правил торговли при Волгодонском горисполкоме была проведена проверка состояния дисциплины цен в магазинах и столовых, а также на других предприятиях городского обслуживания города. Проверкой охвачено 50 предприятий сферы обслуживания. Нарушения установлены в 43 пред-

приятиях. Проверено 16 точек общественного питания. Они находятся в районе стройки и общежитий и призваны обслуживать строителей Атоммаша.

СТОЛОВАЯ № 10. Проверка комплексного обеда № 1 показала следующее: в борщ недовольно 20 граммов мяса. На второе был подан кролик тушеный. Недовольно 25 граммов мяса. В общей сложности цена на обед завышена на 19 копеек.

Здесь же, в столовой № 10, введена незаконная наценка на молоко. Молоко завезено в пакетах и продаваться должно было по действующей розничной цене. Однако стоимость его в буфете — 13 копеек вместо 12. За день было продано 720 пакетов, переполучено 7 рублей 20 копеек. С аналогичными нарушениями реализации спецмолока сталкиваемся и в других буфетах города.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич